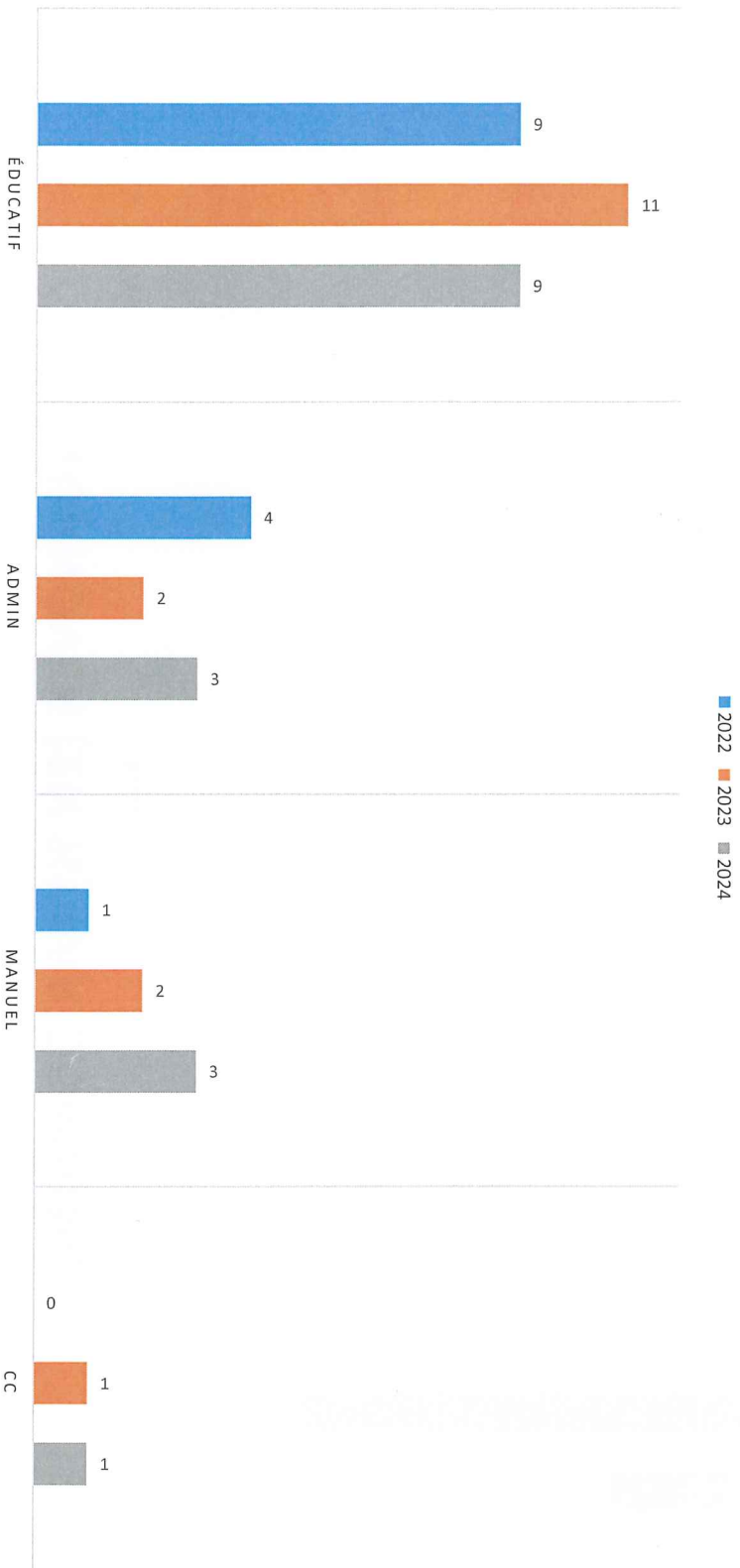
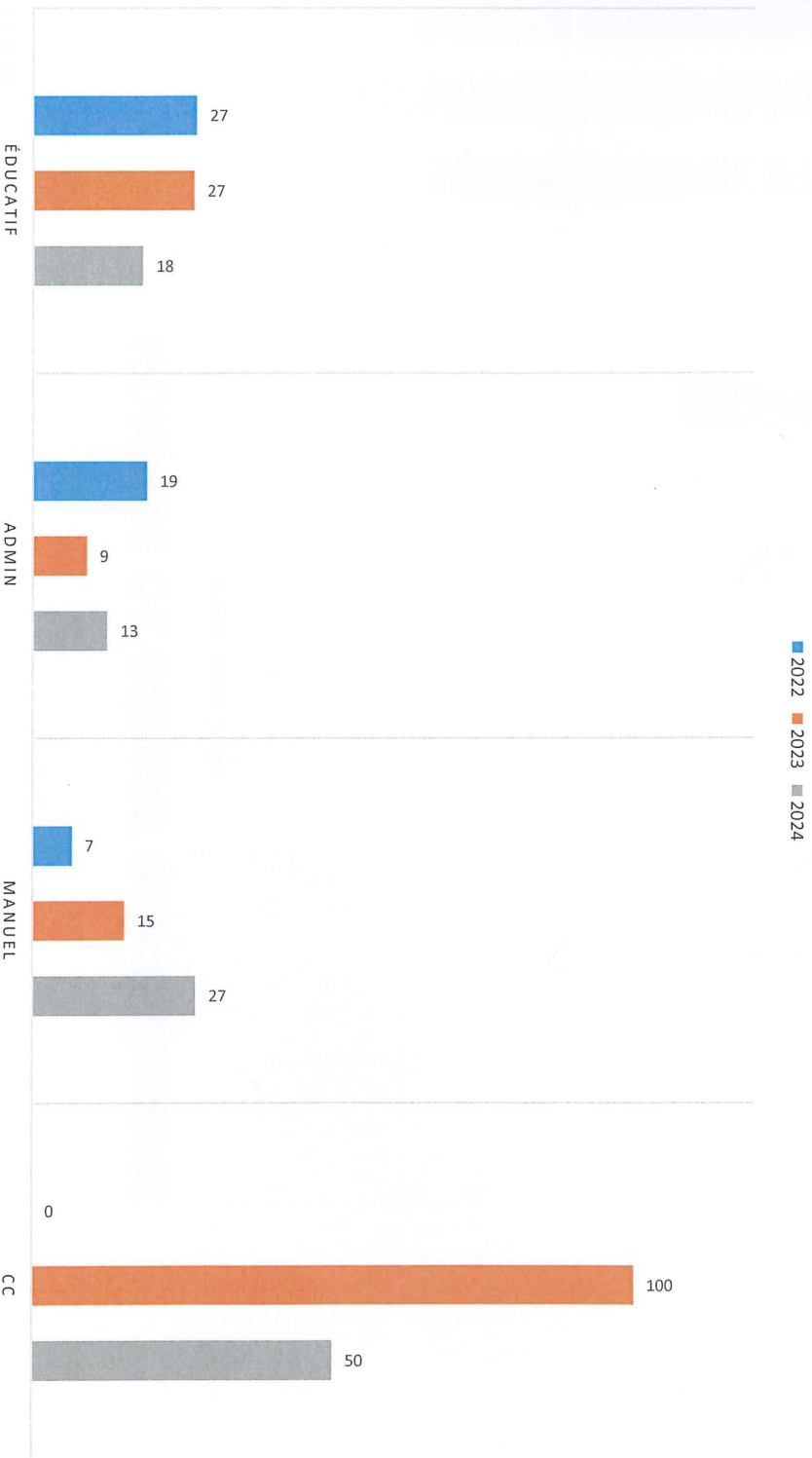




NOMBRE DE DÉPART PAR DOMAINE



TURNOVER (EN %) PAR DOMAINE





Turnover, comparaison

	2023	2024	Tendance
Le Mont	15,89 %	24,78 %	Hausse
St-Sulpice	22,97%	20,13%	Baisse
Aigle	13,95%	19,55%	Hausse
Gland	13,96%	18,18%	Hausse
St-Prex	24%	17%	Baisse
Chavannes	13%	15,17%	Hausse
Renens	13,4%	14,5%	Hausse
Ecublens	11,76%	13,82%	Hausse
Pully	4,93%	9,39%	Hausse
Tour-de-Peilz	8,9%	8,7%	Baisse
Romanel-sur-Lausanne	11,11%	5,12%	Baisse

La pertinence d'un comparatison est limitée. Chaque Commune a ses critères de calcul sur le turnover de son personnel. Cela peut sensiblement faire la différence dans une comparatison. Par exemple, certains collaborateurs de l'enfance et jeunesse, de l'église ou de l'administratif (tels que secrétaire du Conseil communal et de l'huissier-ière) ne sont pas considérés dans le calcul. A St-Sulpice, nous les considérons dans notre calcul. En revanche, nous ne tenons pas compte des CDD, apprentis et départs à la retraite. Pour chaque commune Le turnover doit se comparer dans le temps et sur les mêmes critères.

14.05.2025